

働き方改革による生産性向上セミナー

人手不足を諦めない！中小企業の「人材確保術」



「なかなか人が集まらない」「長く働いてくれる人がいない…」

働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

限られた人員で生産性を向上させることがより重要となってきています。中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいただきます。経営者の方は勿論、人事担当者の方もご参加をお待ちしています。

日時

2024年 **11月25日**(月)
14:00~16:00

会場

ひたちなか商工会議所本所5階 500号室

*お車でのご越しの方は会館隣接の市営駐車場をご利用ください。
受付にて2時間30分の駐車回数券をお渡します。

定員

30名

受講料

無料

申込方法

下記申込書に必要事項をご記入いただき FAX、又は e-mail にて 11/22(金)までにお申込みください。

問い合わせ

ひたちなか商工会議所 企業支援課 (担当:萩谷)
TEL:029-273-1371/FAX:029-275-2666

【講師】

人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント
アクシーズ(同) 代表

戦略人事コンサルタント **田原 玲美** 氏



←
こちらの
QRコード
からもお申込み
いただけます。

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ(専門商社)へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用(新卒・中途・海外)、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事(HRBC)としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。



【セミナー内容】

- 働き方改革関連法とは
- 働き方改革が「中小企業」に及ぼす影響
- 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」=「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- 採用担当者が知っておくべきテクニック
 - ・求職者の4つのタイプ
 - ・人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
- 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン



ひたちなか商工会議所 企業支援課 行 → FAX:029-275-2666 e-mail:hagiya@hcci.jp

11/25(月)開催 「働き方改革による生産性向上セミナー 人手不足を諦めない！中小企業の人材確保術」受講申込書

事業所名		TEL / FAX	/
住所		e-mail	
受講者名			